

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO

n. ____ del ____

Oggetto: Avviso Pubblico (Allegato "A") per l'avviamento a selezione riservato alle persone con disabilità iscritte alle liste ex L. 68/99, finalizzato all'assunzione, presso ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 3 unità "ASSISTENTE A BORDO DI SCUOLABUS" (Classificazioni Istat: 5.4.4. – professioni qualificate nei servizi personali ed assimilate), CCNL Autoferrotranvieri, a tempo determinato

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'art. 15 della Legge Regionale 30 luglio 2021, n. 18 (disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. di emanare l'Avviso Pubblico (Allegato "A") per l'avviamento a selezione, riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, Legge 68/99, art. 1, e lo schema di domanda di partecipazione ad esso allegato per l'avviamento a selezione, finalizzato all'assunzione presso ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 3 unità "ASSISTENTE A BORDO DI SCUOLABUS" (Classificazioni Istat: 5.4.4. – professioni qualificate nei servizi personali ed assimilate), CCNL Autoferrotranvieri, a tempo determinato;
2. di dare atto che l'Avviso Pubblico approvato con il presente Decreto viene formulato a seguito della richiesta avanzata da ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, via del Casone 30 – 62012 Civitanova Marche – P.I. 01349510436, mediante PEC avente data 01/06/2024 e acquisita gli atti dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche con prot. n. 0681525 del 03/06/2024;
3. di dare mandato al Centro per l'Impiego di Civitanova Marche di pubblicizzare e di dare adeguata informativa mediante affissione presso la propria bacheca e presso quella dello Sportello territoriale di Recanati;
4. raccogliere le adesioni provenienti dagli iscritti alle liste di cui all'art. 8, Legge 68/99, presso il CPI di Civitanova Marche e di predisporre gli atti istruttori per la formazione della graduatoria relativa alle persone in possesso dei requisiti che presenteranno la domanda di partecipazione nei termini previsti dall'avviso;
5. di disporre che l'Avviso Pubblico di che trattasi sia pubblicizzato fino alla data del 28/06/2024;
6. di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Marche al seguente link: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego>;
7. di disporre la pubblicazione per estratto del presente provvedimento sul BUR Marche ai sensi dell'art. 4, comma 2, della L.R. Marche n. 17/2003 e integrale sul sito regionale dedicato all'Amministrazione trasparente e sul sito regionale norme.marche.it, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e accesso generalizzato;



8. di dare atto che la graduatoria dedicata al posto di lavoro di cui al presente avviso, degli aventi titolo che proporranno la propria candidatura attraverso l'adesione, sarà approvata con successivo atto;
9. di stabilire che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Paola Petrelli;
10. di attestare che dal presente atto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Massimo Rocchi*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- Regolamento (UE) 2016/679;
- L. n. 56/87, in particolare l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici";
- L. n. 68/1999;
- L. n. 190/2012;
- L. n. 183/2014;
- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 /2001, in particolare l'art. 35 "Reclutamento del personale" comma 1, lett. b e comma 2;
- D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 150/2015;
- D.lgs. n. 151/2015;
- D. L. n. 4 /2019 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, co. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- D.P.R. n. 487/2014;
- D.P.R. n. 246/1997;
- D.P.R. n. 333/2000;
- L.R. n. 2/2005;
- L.R. n. 13/2015;
- Dir. Stato 24 giugno 2019, n. 1/2019;
- Circolare ANPAL n. 1/2019 sullo stato di disoccupazione;
- Deliberazione n. 243/2014 del Garante per la protezione dei dati personali;
- D.G.R. n. 2756/2001 e s.m. i.;
- D.G.R. n. 737/2018 e s.m.i.;
- D.G.R. n. n. 1757/2018;
- D.G.R. n. 203 /2021 per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione, art.16 L. 56/87 e art. 35 D.lgs. 165/2001;
- D.D.P.F. n. 1516/2018;
- D.D.P.F. n. 610/2020;
- D D PF n. 252 /2021 per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione, art.16 L. 56/87 e art. 35 D. lgs. 165/2001;
- DDPF n. 462/2021;
- D.G.R. n.524/2022.

(motivazione)

Ai sensi della L. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzione in conformità alle disposizione di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Secondo il D.lgs. 165/2001, l'assunzione nelle Pubbliche Amministrazione avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35, comma 1, lett. b). Le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/99, ivi inclusi gli



appartenenti alle c.d. “categorie protette” (art. 18, L. n. 68/99), da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della vigente normativa, previa verifica – nel caso delle persone con disabilità ex art. 1 – della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere (art. 35, comma 2).

Con la DGR n. 737/2018 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo per l'applicazione della L. 68/99, con specifico riguardo alle modalità a cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per assolvere gli obblighi assunzionali previsti dalla legge medesima. Al fine di ridurre i tempi procedurali, si evidenzia che le linee di indirizzo regionali prevedono l'emanazione di uno specifico avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo una graduatoria limitata ai soli lavoratori che hanno espressamente aderito all'avviso stesso.

Con PEC avente data 01/06/2024 e acquisita gli atti dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche con prot. n. 0681525 del 03/06/2024, L'ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale ha comunicato che “richiede l'avvio della procedura per la selezione pubblica” in quanto “nel piano assunzioni approvato per l'anno 2024 è previsto quanto segue:

- N. 1 assistente a bordo part time tempo determinato dal 15/10/2024 al 06/06/2025 L. 68/99 art. 8, n. 25 ore settimanali CCNL Autoferrotranvieri;
- N. 1 assistente a bordo part time tempo determinato dal 15/10/2024 al 06/06/2025 L. 68/99 art. 8, n. 23 ore settimanali CCNL Autoferrotranvieri;
- N. 1 assistente a bordo part time tempo determinato dal 01/12/2024 al 06/06/2025 L. 68/99 art. 8, n. 20 ore settimanali CCNL Autoferrotranvieri”.

(esito dell'istruttoria)

Per le motivazioni sopra espresse, si propone l'adozione di un decreto dirigenziale che preveda l'emanazione dell'Avviso Pubblico (Allegato “A”) per l'avviamento a selezione riservato alle persone con disabilità iscritte alle liste ex L. 68/99, finalizzato all'assunzione, presso ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 3 unità “ASSISTENTE A BORDO DI SCUOLABUS” (Classificazioni Istat: 5.4.4. – professioni qualificate nei servizi personali ed assimilate), CCNL Autoferrotranvieri, a tempo determinato.

Il responsabile del procedimento
(Paola Petrelli)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso pubblico

Allegato B – schema domanda di partecipazione

